

Prioritate: P08 „Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic”

Obiectiv specific: ESO4.5 - FSE+ - ESO4.5 „Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non- formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenariat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie”(FSE+)”

Numărul de identificare al proiectului: **Cod SMIS 313210**

Titlul proiectului : „**PREGĂTIREA TINERILOR PENTRU LUMEA MUNCII: PROIECTUL DE PRACTICĂ**”

BENEFICIAR: **COLEGIUL ECONOMIC „OCTAV ONICESCU” BOTOȘANI**

Campania pentru Promovarea Nediscriminării

Prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

Încorporarea principiului nediscriminării în elaborarea și implementarea proiectului este fundamentală pentru asigurarea unui mediu incluziv și echitabil pentru toți participanții. Proiectul nostru a fost conceput cu o atenție deosebită la reglementările naționale și europene relevante, inclusiv Ghidul - Reflectarea Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități și Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene.

Proiectul nostru își propune să adere strict la reglementările care interzic discriminarea, asigurând astfel un mediu de lucru și de învățare egal și respectuos pentru toți participanții. Implementăm o serie de măsuri și proceduri care garantează conformitatea cu aceste reglementări în toate fazele și activitățile proiectului. Iată câteva dintre **modalitățile prin care ne asigurăm că activitățile desfășurate se supun reglementărilor anti-discriminare:**

- **Politici și Proceduri Clare:** Se vor elabora și implementat politici și proceduri clare care interzic discriminarea pe bază de rasă, sex, religie, dizabilități, vârstă sau orice alt criteriu. Aceste politici vor fi comunicate tuturor membrilor echipei și partenerilor proiectului.

- **Conștientizare și Formare:** Prin includerea în sesiunile de instruire și ședinte de lucru pentru personalul proiectului și partenerii noștri, cu scopul de a crește conștientizarea și înțelegerea principiilor nediscriminării și egalității de șanse.

- **Implementare și Monitorizare:** Se vor introduce mecanisme clare de monitorizare și evaluare pentru a asigura că principiul nediscriminării este respectat pe parcursul întregului ciclu de

Prioritate: P08 „Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic”

Obiectiv specific: ESO4.5 - FSE+ - ESO4.5 „Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non- formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie”(FSE+)”

Numărul de identificare al proiectului: **Cod SMIS 313210**

Titlul proiectului : „**PREGĂTIREA TINERILOR PENTRU LUMEA MUNCII: PROIECTUL DE PRACTICĂ**”

BENEFICIAR: **COLEGIUL ECONOMIC „OCTAV ONICESCU” BOTOȘANI**

viață al proiectului. Aceasta include revizuirea periodică a proceselor și a activităților proiectului pentru a identifica și aborda orice semne de discriminare.

- **Accesibilitate și Incluziune:** Ne vom asigura că toate activitățile și rezultatele proiectului sunt accesibile și incluzive, oferind suport necesar pentru persoanele cu dizabilități și facilitând participarea egală a tuturor grupurilor țintă.

- **Transparență și Comunicare:** Se va asigura transparența în toate aspectele proiectului și comunicăm deschis despre eforturile noastre de a preveni discriminarea, atât în cadrul echipei de proiect, cât și în comunitatea mai largă.

Proiectul va promova eliminarea discriminărilor în toate activitățile prin:

- În selectarea membrilor echipei s-a avut în vedere eliminarea oricăror discriminări bazate pe vârstă, convingeri religioase, rasă, dizabilități, opinii politice, urmărindu-se în exclusivitate acoperirea necesarului de competențe.

- Atribuțiile resursei umane stabilite prin proiect și prin fisele de post nu conțin aspecte discriminatorii, accesul la funcțiile din echipa și stabilirea atribuțiilor fiind în directă concordanță cu pregătirea profesională și experiența necesară.

- Invitarea participanților la evenimente și selectarea participanților se va realiza cu respectarea principiului non-discriminării(în conferințele de diseminare vor fi secțiuni dedicate promovării principiului nediscriminării)și va fi acordat cuvântul oricărui participant în mod nediscriminatoriu.

- În ce privește grupul țintă, se va avea în vedere asigurarea unui raport echilibrat de participare a femeilor și bărbaților.

- Diseminarea informațiilor despre obiectivele și rezultatele proiectului va avea loc și către organizațiile și asociațiile care reprezintă interesele diverselor categorii de persoane. Toți membrii echipei din proiect vor beneficia de tratament nediscriminatoriu, atât la resursele existente, cât și la resursele achiziționate prin proiect.

Prioritate: P08 „Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic”

Obiectiv specific: ESO4.5 - FSE+ - ESO4.5 „Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non- formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie”(FSE+)”

Numărul de identificare al proiectului: **Cod SMIS 313210**

Titlul proiectului : „**PREGĂTIREA TINERILOR PENTRU LUMEA MUNCII: PROIECTUL DE PRACTICĂ**”

BENEFICIAR: **COLEGIUL ECONOMIC „OCTAV ONICESCU” BOTOȘANI**

• Toți cetățenii vor avea tratament nediscriminatoriu în privința informațiilor furnizate de către proiect pentru participarea la campania de informare, conștientizare și educație juridică, în special prin faptul că proiectul va oferi și componente social media și massmedia.

• Grupul țintă identificat va avea acces nediscriminatoriu în toate fazele proiectului la informațiile din cadrul proiectului.

• Achizițiile proiectului, în vederea asigurării unui management financiar riguros, vor respecta legislația din domeniu, în vigoare, transparența, neîngrădirea, nediscriminarea.

Prin aceste măsuri, proiectul nostru își propune să creeze un mediu de lucru și de învățare pozitiv și incluziv, care promovează respectul, egalitatea și diversitatea. Ne angajăm să lucrăm în mod continuu pentru a identifica și aborda orice forme de discriminare, și pentru a asigura că proiectul contribuie activ la promovarea nediscriminării și a egalității de șanse în societate.

Prevenirea oricărei forme de discriminare

În articolul 2 din Declarația Universală a Drepturilor Omului se stipulează: „Fiecare om se poate prevala de toate drepturile și libertățile proclamate în prezenta Declarație fără nici un fel de deosebire ca, de pildă, deosebirea de rasă, culoare, sex, limbă, religie, opinie politică sau orice altă opinie, de origine națională sau socială, avere, naștere sau orice alte împrejurări.”

Nevoia respectării acestui principiu provine din faptul că, în practică, apartenența la unele grupuri sociale determinate de caracteristici precum genul, originea etnică, apartenența religioasă, orientarea sexuală și existența unei dizabilități sau a unei boli ce poartă un stigmat social (HIV), generează adesea situații de inegalitate, care trebuie combătute, tocmai pentru a asigura o egalitate de șanse reală.

Formele discriminării

DISCRIMINAREA DIRECTĂ

Survine când o persoană beneficiază de un tratament mai puțin favorabil decât o altă persoană care a fost, este sau ar putea fi într-o situație comparabilă, pe baza oricărui criteriu de discriminare prevăzut de legislația în vigoare.

Prioritate: P08 „Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic”

Obiectiv specific: ESO4.5 - FSE+ - ESO4.5 „Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non- formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie”(FSE+)”

Numărul de identificare al proiectului: **Cod SMIS 313210**

Titlul proiectului : „**PREGĂTIREA TINERILOR PENTRU LUMEA MUNCII: PROIECTUL DE PRACTICĂ**”

BENEFICIAR: **COLEGIUL ECONOMIC „OCTAV ONICESCU” BOTOȘANI**

DISCRIMINAREA INDIRECTĂ

Survine atunci când o prevedere, un criteriu, o practică aparent neutră dezavantajează anumite persoane, pe baza criteriilor prevăzute de legislația în vigoare, cu excepția cazurilor în care aceste prevederi, criterii sau practici sunt justificate obiectiv de un scop legitim, iar metodele de atingere aceluși scop sunt adecvate și necesare. De asemenea, discriminarea indirectă este orice comportament activ sau pasiv care, prin efectele pe care le generează, favorizează sau defavorizează nejustificat, supune unui tratament injust sau degradant o persoană, un grup de persoane sau o comunitate față de altele care se află în situații egale.

DISCRIMINAREA MULTIPLĂ

Survine atunci când o persoană sau un grup de persoane sunt tratate diferențiat, într-o situație egală, pe baza a două sau a mai multor criterii de discriminare, cumulativ.

HĂRȚUIREA

Este orice comportament care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv, pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu.

VICTIMIZAREA

Este orice tratament advers, venit ca reacție la o plângere sau acțiune în instanță sau la instituțiile competente, cu privire la încălcarea principiului tratamentului egal și al nediscriminării.

DISPOZIȚIA DE A DISCRIMINA (ORDINUL DE A DISCRIMINA)

Este considerată a fi tot o formă de discriminare și reprezintă un ordin primit de o persoană sau un grup de persoane de la o altă persoană sau grup de persoane pentru a discrimina.

Prevederi legale naționale

Prioritate: P08 „Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic”

Obiectiv specific: ESO4.5 - FSE+ - ESO4.5 „Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non- formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie”(FSE+)”

Numărul de identificare al proiectului: **Cod SMIS 313210**

Titlul proiectului : „**PREGĂTIREA TINERILOR PENTRU LUMEA MUNCII: PROIECTUL DE PRACTICĂ**”

BENEFICIAR: **COLEGIUL ECONOMIC „OCTAV ONICESCU” BOTOȘANI**

PREVENIREA ȘI COMBATerea ORICĂREI FORME DE DISCRIMINARE

1. **Legea nr. 167/2020** pentru modificarea și completarea OG nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, precum și pentru completarea art. 6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
2. **HG 440/2022** pentru aprobarea Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022—2027
3. **HG nr. 560/2022** pentru aprobarea Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022-2027
4. **OG nr. 137/2000** privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare (republicată), cu modificările și completările ulterioare

