

Program: „Programul Educație și Ocupare 2021-2027”

Prioritate: P08 „Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic”

Numărul de identificare al proiectului: **Cod SMIS 313210**

Titlul proiectului : **„PREGĂTIREA TINERILOR PENTRU LUMEA MUNCII: PROIECTUL DE PRACTICĂ”**

BENEFICIAR: **COLEGIUL ECONOMIC „OCTAV ONICESCU” BOTOȘANI**

Campanie pentru Promovarea Egalității de Gen

Egalitatea între bărbați și femei și integrarea perspectivei de gen este unul din principiile orizontale PEO 2021-2027. Este totodată o valoare de bază a UE, un drept fundamental și un principiu-cheie al Pilonului european al drepturilor sociale, preocuparea Comisiei Europene cu privire la acest subiect fiind abordată în Strategia privind egalitatea de gen 2020-2025. Scopul strategiei este ca Europa să devină un spațiu al egalității de gen, în care violența bazată pe gen, discriminarea pe criterii de sex și inegalitatea structurală dintre femei și bărbați să fie aspecte de domeniul trecutului. Conform indicelui egalității de gen realizat de Comisia Europeană pentru anul 2022, România se situează pe penultimul loc din Europa cu scorul de 53,7 din 100 de puncte fiind departe de prima clasată, Suedia, care are un scor de 83,9. Acest indicator ne arată că România trebuie să facă acțiuni importante pentru a înregistra progrese în ceea ce privește egalitatea de gen, și ne propunem și noi să contribuim prin implementarea prezentului proiect.

Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE) definește: ”egalitatea de gen ca drepturi, responsabilități și oportunități egale pentru femei și bărbați, fete și băieți”. În accepțiunea aceasta: „Egalitatea de gen nu înseamnă că femeile și bărbații vor deveni la fel, ci că drepturile și responsabilitățile și posibilitățile lor nu vor depinde de nașterea ca femeie sau ca bărbat. Egalitatea de gen presupune să fie luate în considerare atât interesele, nevoile și prioritățile femeilor, cât și ale bărbaților, recunoscând în acest fel diversitatea diferitelor grupuri de femei și de bărbați. Egalitatea de gen nu este o problemă a femeilor, ci ar trebui să privească și să angajeze pe deplin atât bărbații cât și femeile. Egalitatea dintre femei și bărbați este considerată o chestiune de drepturi ale omului și o condiție, un indicator al dezvoltării și al democrației axate pe om.”

Aceasta campanie abordează importanța egalității de gen și va promova un mediu inclusiv și nediscriminatoriu.

Beneficiarul și partenerii implicați în proiect vor respecta principiile non-discriminării în raport cu terții și în activitățile interne ale proiectului.

Proiectul contribuie la promovarea egalității de gen prin integrarea în toate stadiile din ciclul său de viață (definire, planificare, implementare, monitorizare și evaluare) a principiilor privind egalitatea de șanse și tratament între bărbați și femei.

Orice practică care dezavantajează persoanele de o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, vârstă, categorie socială, orientare sau convingeri, în legătura cu relațiile de colaborare/parteneriat/acces la programul de instruire sau promovare sunt interzise.

Procesul de selecție a persoanelor care vor face parte din grupului țintă la activitățile proiectului se va realiza pe baza unei metodologii transparente, echitabile și corecte.

Program: „Programul Educație și Ocupare 2021-2027“

Prioritate: P08 „Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic“

Numărul de identificare al proiectului: **Cod SMIS 313210**

Titlul proiectului : „**PREGĂTIREA TINERILOR PENTRU LUMEA MUNCII: PROIECTUL DE PRACTICĂ**“

BENEFICIAR: **COLEGIUL ECONOMIC „OCTAV ONICESCU” BOTOȘANI**

Proiectul va promova eliminarea discriminărilor în toate activitățile prin:

- În selectarea membrilor echipei s-a avut în vedere eliminarea oricăror discriminări bazate pe vârstă, convingeri religioase, rasă, dizabilități, opinii politice, urmărindu-se în exclusivitate acoperirea necesarului de competențe.
 - Atribuțiile resursei umane stabilite prin proiect și prin fisele de post nu conțin aspecte discriminatorii, accesul la funcțiile din echipa și stabilirea atribuțiilor fiind în directă concordanță cu pregătirea profesională și experiența necesară.
 - Invitarea participanților la evenimente și selectarea participanților se va realiza cu respectarea principiului non-discriminării (în conferințele de diseminare vor fi secțiuni dedicate promovării principiului nediscriminărilor) și va fi acordat cuvântul oricărui participant în mod nediscriminatoriu.
 - În ce privește grupul țintă, se va avea în vedere asigurarea unui raport echilibrat de participare a femeilor și bărbaților.
 - Diseminarea informațiilor despre obiectivele și rezultatele proiectului va avea loc și către organizațiile și asociațiile care reprezintă interesele diverselor categorii de persoane.
- Toți membrii echipei din proiect vor beneficia de tratament nediscriminatoriu, atât la resursele existente, cât și la resursele achiziționate prin proiect.
- Toți cetățenii vor avea tratament nediscriminatoriu în privința informațiilor furnizate de către proiect pentru participarea la campania de informare, conștientizare și educație juridică, în special prin faptul că proiectul va oferi și componente social media și mass-media.
 - Grupul țintă identificat va avea acces nediscriminatoriu în toate fazele proiectului la informațiile din cadrul proiectului.
 - Achizițiile proiectului, în vederea asigurării unui management financiar riguros, vor respecta legislația din domeniu, în vigoare, transparența, neîngrădirea, nediscriminarea.
 - Procedurile de atribuire nu vor îngreuna participarea la contractare a potențialilor ofertanți.

